2013 no. 74

AFKONDIGINGSBLAD VAN ARUBA

LANDSBESLUIT, houdende algemene maatregelen, van 11 oktober 2013 ter uitvoering van artikel 3, vierde lid, van de Landsverordening bestuurlijke handhaving arbeidswetgeving (AB 2013 no. 20) (Landsbesluit bestuurlijke handhaving arbeidswetgeving)

Uitgegeven, 18 oktober 2013

De minister van Justitie en Onderwijs,

A.L. Dowers

IN NAAM DER KONING!

DE GOUVERNEUR van Aruba,

In overweging genomen hebbende:

dat het met het oog op de toepassing van de last onder dwangsom en de bestuurlijke boete ter handhaving van de herziene arbeidswetgeving noodzakelijk is regels te stellen met betrekking tot de grondslagen voor de vaststelling van de hoogte van de last onder dwangsom en de bestuurlijke boete per overtreding, alsook ten aanzien van de te volgen procedures bij de toepassing van deze bevoegdheden;

Gelet op:

artikel 3, vierde lid, van de Landsverordening bestuurlijke handhaving arbeidswetgeving (AB 2013 no. 20);

Heeft, de Raad van Advies gehoord, besloten:

§1. Algemeen

Artikel 1

In dit landsbesluit wordt verstaan onder:

last onder dwangsom	:	de last onder dwangsom, bedoeld in artikel 3, eerste lid, van de Landsverordening bestuurlijke handhaving arbeidswetgeving (AB 2013 no. 20);
bestuurlijke boete	:	de bestuurlijke boete, bedoeld in artikel 3, tweede lid, van de Landsverordening bestuurlijke handhaving arbeidswetgeving.

Artikel 2

1. De Minister legt geen last onder dwangsom op zolang een andere wegens dezelfde overtreding opgelegde last onder dwangsom van kracht is.
2. De Minister legt geen bestuurlijke boete op, indien:

a. voor de overtreding een rechtvaardigingsgrond bestond;
b. de overtreding niet aan de overtreder kan worden verweten.

Artikel 3

Indien twee of meer voorschriften zijn overtreden, kan voor de overtreding van elk afzonderlijk voorschrift een bestuurlijke boete worden opgelegd.

§2. Categorierangschikking

Artikel 4

Ten behoeve van de oplegging van een last onder dwangsom en een bestuurlijke boete geldt de volgende categorierangschikking:

Landsverordening	Artikel	Categorie
Arbeidsverordening 2013 (AB 2013 no. 14)	4	2
	5	2
	8	2
	9, derde lid	2
	9, vierde lid	1
	10	2
	11	2
	12	2
	13	2
	16	2
	17, eerste en tweede lid	2
	19	2
	20	2
	21	2
	23	2
	24	2
	25, tweede en zesde lid	2
	26	2
	28	1
	29	1
	30	1
	31	1
	33	2
Landsverordening minimumlonen (AB 1989 GT no. 26)	9	2

Landsverordening beëindiging arbeidsovereenkomst (AB 1989 GT no. 14)	4	2
	5	2
Vakantieverordening (AB 1993 GT no. 11)	2	2
	10	2
Landsverordening tot inschrijving van arbeidskrachten (AB 1991 GT no. 23)	3	1
	5	1
	6	1
	7	1
	9	1
Cessantiaverordening (AB 1998 GT no. 18)	3	2
Landsverordening terbeschikkingstelling arbeidskrachten (AB 2013 no. 21)	2	2
	5	2
	8	2
	9	2
	10, eerste lid	2
	11	2
	12	2
Landsbesluit terbeschikkingstelling arbeidskrachten (AB 2013 no. 69)	2	1
	3	1
	4	1
	5	1

§3. De last onder dwangsom

Artikel 5

1. De Minister stelt een last onder dwangsom vast op hetzij een bedrag per tijdseenheid waarin de last niet is uitgevoerd, hetzij een bedrag ineens, dan wel per overtreding van de last.

2. De Minister stelt tevens een bedrag vast waarboven geen dwangsom meer wordt verbeurd.

3. Ten aanzien van de basisbedragen, minimumbedragen en maximum bedragen per tijdseenheid geldt de volgende indeling:

Categorie	Basisbedrag	Minimumbedrag	Maximumbedrag
1	Afl. 500,-	Afl. 0,-	Afl. 12.500,-
2	Afl. 1.000,-	Afl. 0,-	Afl. 25.000,-

4. Ten aanzien van de basisbedragen, minimumbedragen en maximum bedragen per overtreding van de last en van het bedrag ineens geldt de volgende indeling:

Categorie	Basisbedrag	Minimumbedrag	Maximumbedrag
1	Afl. 5.000,-	Afl. 0,-	Afl. 125.000,-
2	Afl. 10.000,-	Afl. 0,-	Afl. 250.000,-

5. De Minister stelt een dwangsom vast op het basisbedrag.

6. De Minister verlaagt of verhoogt het basisbedrag met ten hoogste 100%, indien een dergelijke verlaging of verhoging gerechtvaardigd wordt door de zwaarte van het geschonden belang en de beoogde werking van de dwangsom.

7. Indien het verkregen voordeel als gevolg van de overtreding of het te verkrijgen voordeel als gevolg van het niet uitvoeren van de last groter is dan de bedragen, genoemd in het derde en vierde lid, kan de Minister het bedrag van de dwangsom vaststellen op ten hoogste het dubbele van die bedragen.

8. Indien de Minister beslist tot het opleggen van een last onder dwangsom vermeldt de beschikking tevens:

a. de naam van de overtreder;
b. de overtreding ter zake waarvan de last onder dwangsom wordt opgelegd;
c. de te nemen herstelmaatregelen;
d. de termijn waarbinnen de herstelmaatregelen genomen dienen te worden;
e. het bedrag van de dwangsom.

§4. De bestuurlijke boete

Artikel 6

1. Ten aanzien van de basisbedragen, minimumbedragen en maximum bedragen voor de bestuurlijke boete geldt voor een rechtspersoon de volgende indeling:

Categorie	Basisbedrag	Minimumbedrag	Maximumbedrag
1	Afl. 5.000,-	Afl. 0,-	Afl. 125.000,-
2	Afl. 10.000,-	Afl. 0,-	Afl. 250.000,-

2. Ten aanzien van de basisbedragen, minimumbedragen en maximum bedragen voor de bestuurlijke boete geldt voor een natuurlijke persoon de volgende indeling:

Categorie	Basisbedrag	Minimumbedrag	Maximumbedrag
1	Afl. 1.500,-	Afl. 0,-	Afl. 40.000,-
2	Afl. 3.000,-	Afl. 0,-	Afl. 80.000,-

Artikel 7

1. De bestuurlijke boete wordt als volgt vastgesteld:

a. voor de werkgever die 100 of meer werknemers in dienst heeft (groot bedrijf) het basisbedrag;
b. voor de werkgever die 50 of meer, doch minder dan 100 werknemers in dienst heeft (middelgroot bedrijf), ¾ deel van het basisbedrag;
c. voor de werkgever die 10 of meer, doch minder dan 50 werknemers in dienst heeft (middenbedrijf), ½ deel van het basisbedrag;
d. voor de werkgever die minder dan 10 werknemers in dienst heeft (kleinbedrijf), ¼ deel van het basisbedrag.

2. De Minister verlaagt of verhoogt het basisbedrag, bedoeld in het eerste lid, met ten hoogste 100%, indien een dergelijke verlaging of verhoging gerechtvaardigd wordt door:

a. de ernst of de duur van de overtreding, of
b. de mate van verwijtbaarheid van de overtreder.

3. De Minister kan bij het vaststellen van de bestuurlijke boete rekening houden met de draagkracht van de overtreder. Daarbij kan de Minister de op te leggen bestuurlijke boete verlagen met ten hoogste 100%.

4. Indien de Minister beslist tot het opleggen van een bestuurlijke boete vermeldt de beschikking tevens:

a. de naam van de overtreder;
b. de overtreding ter zake waarvan de boete wordt opgelegd;
c. het bedrag van de boete;

d. de termijn waarbinnen de boete moet worden betaald.

Artikel 8

1. De Minister legt geen bestuurlijke boete op indien de overtreder is overleden.

2. Een bestuurlijke boete vervalt, indien zij op het tijdstip van het overlijden van de overtreder niet onherroepelijk is. Een onherroepelijke bestuurlijke boete vervalt voor zover op dat tijdstip nog niet is betaald.

Artikel 9

De Minister legt geen bestuurlijke boete op, indien de overtreder wegens dezelfde overtreding reeds eerder een bestuurlijke boete is opgelegd.

§5. Slotbepaling

Artikel 10

1. Dit landsbesluit treedt in werking met ingang van de eerste dag van de maand na die van zijn plaatsing in het Afkondigingsblad van Aruba.

2. Het kan worden aangehaald als Landsbesluit bestuurlijke handhaving arbeidswetgeving.

Gegeven te Oranjestad, 11 oktober 2013
F.J. Refunjol

De minister van Toerisme, Transport
en Arbeid,
O.E. Oduber

De minister van Justitie en Onderwijs,
A.L. Dowers